

## Legge n. 62/2009 - TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEI DIPENDENTI

In esecuzione delle disposizioni di cui alla legge n. 62/2009 si indicano le assenze dei dipendenti relative al seguente periodo:

### MESE DI GIUGNO 2012 - Giornate Lavorative n. 25

#### 1) Settore Amministrativo (segreteria - servizi demografici - messo comunale - pubblica istruzione cultura)

n. 10 addetti

Totale giornate lavorate: N. 250

Giorni di assenza: N. 25

Percentuale assenze 10%

Percentuale presenze 90%

#### 2) Settore Tributi e Contabilità

n. 3 addetti

Totale giornate lavorate: N. 75

Giorni di assenza: N. 12

Percentuale assenze 16%

Percentuale presenze 84%) **3) Settore Servizi Sociali**

n. 2 addetti

Totale giornate lavorate: N. 50

Giorni di assenza: N. 25

Percentuale assenze 50%

Percentuale presenze 50%

#### 4) Settore Tecnico - Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata

n. 3 addetti

Totale giornate lavorate: N. 75

Giorni di assenza: N. 14

Percentuale assenze 19%

Percentuale presenze 81%

#### 5) Settore Tecnico - Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni

n. 5 addetti

Totale giornate lavorate: N. 125

Giorni di assenza: N. 19

Percentuale assenze 16%

Percentuale presenze 84%

#### 6) Settore Polizia Locale

n. 3 addetti

Totale giornate lavorate: N. 75

Giorni di assenza: N. -

Percentuale assenze -%

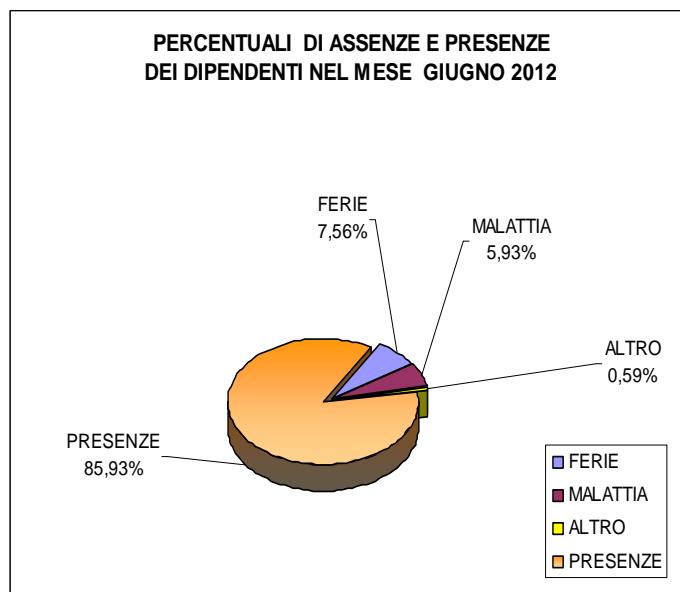
Percentuale presenze 100%

TOTALE GIORNATE PER TUTTI I SETTORI N. 675

TOTALE GIORNI DI ASSENZA N. 95

PERCENTUALE GENERALE DI ASSENZA 14%

PERCENTUALE GLOBALE DI PRESENZA 85,93%



#### MOTIVI DI ASSENZA SUL TOTALE DELLE ORE LAVORATE:

FERIE 51gg - 7,56%

MALATTIA 40gg - 5,93%

PERMESSI RETRIBUITI 4gg - 0,59%