

Legge n. 62/2009 - TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEI DIPENDENTI

In esecuzione delle disposizioni di cui alla legge n. 62/2009 si indicano le assenze dei dipendenti relative al seguente periodo:

MESE DI LUGLIO 2009

Giornate Lavorative n. 26

1) Settore Amministrativo (segreteria - servizi demografici - messo comunale - pubblica istruzione cultura)

n. 10 addetti

Totale giornate lavorate: N. 260

Giorni di assenza: N. 68

Percentuale assenze 26,16%

Percentuale presenze 73,84%

2) Settore Tributi e Contabilità

n. 3 addetti

Totale giornate lavorate: N. 78

Giorni di assenza: N. 23

Percentuale assenze 29,48%

Percentuale presenze 70,52%

3) Settore Servizi Sociali

n. 2 addetti

Totale giornate lavorate: N. 52

Giorni di assenza: N. 24

Percentuale assenze 46,15%

Percentuale presenze 53,85%

4) Settore Tecnico - Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata

n. 3 addetti

Totale giornate lavorate: N. 78

Giorni di assenza: N. 16

Percentuale assenze 20,52%

Percentuale presenze 79,48%

5) Settore Tecnico - Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni

n. 5 addetti

Totale giornate lavorate: N. 130

Giorni di assenza: N. 42

Percentuale assenze 32,30%

Percentuale presenze 67,70%

TOTALE GIORNATE PER TUTTI I SETTORE	N. 598
TOTALE GIORNI DI ASSENZA	N. 173
PERCENTUALE GENERALE DI ASSENZA	28,93%
PERCENTUALE GLOBALE DI PRESENZA	71,07%

E' doveroso precisare che il tasso di assenza è alto poiché, in luglio, molti dipendenti hanno usufruito delle ferie che si concentrano soprattutto fra luglio e agosto.

Al netto delle assenze per ferie, il tasso di assenza per altri motivi (malattia, permessi di studio e maternità) si riduce al **6,93%**